

L.R. 14.9.1999, n. 77, art. 23

DIPARTIMENTO: SALUTE E WELFARE  
SERVIZIO: Risorse Umane e Assetti Istituzionali  
UFFICIO: Assetti Istituzionali

L'Estensore  
Dott. Nevio Masciunese  
*(firma)*

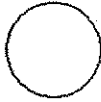
Il Responsabile dell'Ufficio  
Dott.ssa Grazia Palma  
(assente)  
*(firma)*

Il Dirigente del Servizio  
Dott. Germano De Sanctis  
*(firma)*

Il Direttore del Dipartimento  
Dott. Angela Arngilla  
*(firma)*

Il Componente della Giunta Regionale  
Dott. Silvio Prodicci  
*(firma)*

Approvato e sottoscritto:



Il Segretario della Giunta  
Fla Massaccesi  
*(firma)*

Il Presidente della Giunta  
Fla Dott. Luciano D'Alfonso  
*(firma)*



GIUNTA REGIONALE

Seduta del 10 MAR. 2016 Deliberazione N. 153

L'anno \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_  
negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Presidente  
Sig. **LUCIANO D'ALFONSO**

con l'intervento dei componenti:

- |    |                          |     |                         |
|----|--------------------------|-----|-------------------------|
| 1. | <b>DI MATTEO ASSENTE</b> | 6.  | <b>PAOLUCCI ASSENTE</b> |
| 2. | <b>LOLLI</b>             | 7.  | <b>PEPE</b>             |
| 3. | _____                    | 8.  | _____                   |
| 4. | <b>GEROSOLIMO</b>        | 9.  | <b>SCLOCCO ASSENTE</b>  |
| 5. | _____                    | 10. | _____                   |

Svolge le funzioni di Segretario **Carlo Massaccesi**

**OGGETTO**

Verifica sull'attività svolta dal Direttore Generale della ASL di Pescara a seguito dell'assegnazione dei nuovi obiettivi dopo la verifica dei primi 18 mesi di attività, ai sensi dell'art. 3-bis, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, in ragione della griglia di valutazione di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 964 del 23 dicembre 2013 del Governo a Presidenza Giovanni Chiodi.

**LA GIUNTA REGIONALE**

Copia conforme all'originale per uso amministrativo



L'Aquila, li 17 MAR. 2016

Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta  
*(firma)*

**PREMESSO CHE** in data 8 febbraio 2012 è stato stipulato il Contratto di "prestazione d'opera intellettuale" tra il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo e il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, Dott. Claudio D'Amario, nominato con D.G.R. n. 46 del 30 gennaio 2012; il predetto contratto ha durata quinquennale, con decorrenza 23 febbraio 2012;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, testo vigente, stabilisce che, dopo i primi 18 mesi di attività del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale, la Regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 5 del medesimo articolo e, sentito il parere della Conferenza dei Sindaci di cui al comma 14 dell'art. 3, procede o meno alla sua conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine;
- in attuazione del riferimento comma 5 dell'art. 3-bis del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., l'art. 2 del richiamato contratto tra il Presidente della Giunta regionale e il Direttore Generale della ASL di Pescara prevede che il Direttore Generale risponda alla Giunta Regionale del raggiungimento degli obiettivi di carattere prioritario specificamente individuati ed assegnati con la deliberazione di nomina e di cui all'Allegato B della stessa ("Prospetto degli obiettivi"), ferma restando comunque la necessità di rispettare gli adempimenti previsti e

perseguire gli obiettivi individuati come propri della ASL di riferimento nell'ambito dei provvedimenti programmatici regionali relativi alle singole annualità cui attiene l'incarico di Direttore Generale, oltre che quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali, che costituiscono anch'essi oggetto di valutazione e verifica da parte dei competenti Organi regionali;

DATO ATTO che, in relazione a quanto sopra esposto, gli obiettivi specificatamente assegnati sono quelli riportati nel "Prospetto degli obiettivi" Allegato B alla richiamata D.G.R. n. 46 del 30 gennaio 2012, formalmente allegati quale parte integrante e sostanziale anche al riferito contratto stipulato in data 8 febbraio 2012, secondo la griglia di valutazione redatta dalla Giunta nel corso della precedente Legislatura;

RILEVATO che il 23 agosto 2013 sono terminati i primi 18 mesi di attività del Dott. Claudio D'Amario, quale Direttore Generale della ASL di Pescara, e si è reso pertanto necessario attivare il riferito procedimento di verifica, disciplinato dall'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base degli obiettivi "allo tempore" prefissati;

CONSIDERATO che con D.G.R. n. 789 del 4 novembre 2013, la Giunta Regionale – all'esito dell'attivato procedimento di verifica – ha deliberato di confermare il Dott. Claudio D'Amario quale Direttore Generale della ASL di Pescara, a seguito della verifica positiva in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, relativamente ai primi 18 mesi di attività (23 febbraio 2013 – 23 agosto 2013);

CONSIDERATO altresì che – in virtù di quanto previsto all'articolo 6, comma 10, del richiamato contratto tra il presidente della Giunta Regionale e il Direttore della ASL di Pescara – successivamente alla verifica disposta allo scadere dei primi 18 mesi dell'incarico ai fini della conferma o meno del Direttore Generale "ulteriori successive valutazioni dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale della Regione avranno luogo – al fine di poter procedere all'eventuale integrazione del trattamento economico secondo quanto previsto al precedente art. 4, comma 4, del presente contratto – con cadenza periodica compressa tra i 12 e i 18 mesi fino a copertura dell'intera durata contrattuale, nei termini che verranno successivamente fissati all'esito della procedura di verifica dopo i primi 18 mesi di attività con provvedimento di Giunta Regionale";

DATO ATTO che con D.G.R. n. 964 del 23 dicembre 2013, la Giunta Regionale ha stabilito "in ulteriori 18 mesi, decorrenti dalla data di ricezione del presente provvedimento da parte del Direttore Generale della ASL di Pescara, la prossima cadenza periodica del termine della quale procedere alla valutazione dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale della ASL di Pescara, al fine di poter procedere all'eventuale integrazione del trattamento economico del medesimo nella misura prevista in contratto", approvando, altresì, il "Prospetto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale della ASL di Pescara";

CONSIDERATO che il Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane del Dipartimento per la Salute e il Welfare, con nota prot. n. RA/174769/DG12 del 2 luglio 2015 (allegato 1), ha a tal fine richiesto al Direttore Generale della ASL di Pescara apposita relazione illustrativa, corredata di documentazione probante, in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dalla richiamata D.G.R. n. 964 del 23 dicembre 2013 e che il Direttore Generale ha riscontrato con nota prot. n. 0041284/15 (allegato 2) e trasmesso quanto richiesto con nota prot. 0044934/15 del 28 luglio 2014 acquisita al prot. RA/198451 del 29 luglio 2014 (allegato 2bis);

CONSIDERATO, altresì, che la riferita relazione trasmessa dal Direttore Generale della ASL di Pescara è stata successivamente inviata, con nota prot. RA/216039/D/FP04 del 24 agosto 2015 (allegato 3), prot. n. RA/218965 del 2 ottobre 2015 (allegato 4), prot. n. RA/2783230 del 4 novembre 2016 (allegato 5) e prot. n. RA/304434/D/FP04 del 2 dicembre 2015 (allegato 6), ai Dirigenti e al Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare, unitamente alla scheda di attribuzione dei punteggi elaborata dal Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali, affinché potessero relazionare al riguardo, ciascuno per gli ambiti di competenza del proprio Servizio;

DATO ATTO che i Servizi del Dipartimento per la Salute e il Welfare hanno relazionato, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Generale dell'Azienda USL di Pescara, trasmettendo al Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali apposite note di riscontro, tutte allegate alla presente proposta di deliberazione quali parti integranti e sostanziali della stessa (Allegati B1, B2, B2bis, B3, B4, B5, B6, B7, B8, B9, B10, B11, B12 e B13);

CONSIDERATO che i singoli punteggi attribuiti dai Servizi della Dipartimento per la Salute e il Welfare coinvolti nell'attività di verifica, in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento dei diversi specifici obiettivi assegnati negli ulteriori 18 mesi di attività da parte del Direttore Generale della ASL di Pescara, nonché la media delle valutazioni sinetiche in trentesimi – espresse da ogni Dirigente in ordine agli ulteriori obiettivi individuati come propri della ASL di riferimento nell'ambito dei provvedimenti programmatici regionali relativi alle singole annualità cui attiene l'incarico di Direttore Generale, oltre che a quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali – sono stati riportati dal citato Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali nella scheda, Allegato C, alla presente deliberazione per costituirne anch'essi parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, pertanto, sulla base di quanto trasmesso dai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'attività di verifica, che il punteggio complessivo riportato dal Direttore Generale della ASL di Pescara, in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati negli ulteriori 18 mesi di attività, ottenuto dalla sommatoria dei punteggi conseguiti in relazione alla valutazione del raggiungimento dei 19 obiettivi prioritari (punti 116,6/170) e del punteggio medio riportato nel riferito giudizio sintetico (espresso in trentesimi e pari a 22,1/30), risulta essere il seguente: 138,7 punti;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto previsto nel richiamato "Prospetto degli obiettivi" Allegato B alla D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2014, "la valutazione complessiva potrà farsi positiva qualora il punteggio finale riportato sia pari o superiore a 120" e che, pertanto, la relativa valutazione del Direttore Generale della ASL di Pescara deve ritenersi positiva, nel quadro dei criteri valutativi assunti dalla precedente Giunta regionale;

CONSIDERATO, altresì, che – in relazione a quanto previsto al comma 4 dell'articolo 4 del contratto stipulato l'8 febbraio 2013, ove si dispone che il trattamento economico annuo del Direttore Generale sia integrato nella misura del 10% qualora venga conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 120 ed inferiore a 160 - il punteggio riportato, pari a 146,08/200, determina il conseguente diritto del Direttore Generale della ASL di Pescara a percepire l'integrazione del proprio trattamento economico nella misura del 10% dello stesso;

VISTO il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss. nn. e ii.;

DATO ATTO della regolarità tecnica ed amministrativa della presente proposta di deliberazione, attestata dalla firma del Direttore Regionale e del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali del Dipartimento per la Salute e il Welfare;

Dopo puntuale istruttoria, favorevole da parte della struttura proponente

**A VOTI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE  
D E L I B E R A**

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate:

- di prendere atto della proposta di valutazione pervenuta dagli Uffici in ordine alla posizione del Dott. Claudio D'Amario, quale Direttore Generale della ASL di Pescara, a seguito della pervenuta verifica positiva sulla base della preesistente griglia assunta dalla Giunta della passata Legislatura circa l'evidenza degli obiettivi assegnati "allo tempore" in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati in vigore della richiamata griglia, relativamente agli ulteriori 18 mesi di attività (8 gennaio 2013 – 8 luglio 2015);
- di stabilire, altresì, che – per effetto di tale presa d'atto ed in relazione al punteggio complessivo di 138,7/200 ottenuto nel procedimento di verifica, di cui si è sopra descritto quanto alla griglia di valutazione ereditata – il Dott. Claudio D'Amario ha diritto tecnicamente a percepire l'integrazione del proprio trattamento economico per una quota pari al 10% dello stesso, in attuazione di quanto previsto al comma 4 dell'articolo 4 del contratto stipulato il 8 febbraio 2013 tra il riferito Dott. D'Amario e l'allora Presidente pro-tempore della Giunta Regionale d'Abruzzo, in ragione di tutto quanto precisato;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore Generale della ASL di Pescara, Dott. Claudio D'Amario.